

4 ACCIONES PARA FORTALECER LA CULTURA ORGANIZACIONAL

www.theprofit.center/pymesenreto

Visión y valores en común

Fortalece el gran propósito de la organización, cuál es la razón de existir, el legado que busca dejar. Vuelve a conectar con los valores y cómo estos se vuelven primordiales y nos conectan como colaboradores de esa gran visión.

Estructura Organizacional

Después de una gran visión, sigue la alineación. Estructura la organización de tal manera que se queden muy claras las responsabilidades, autoridad y recompensas. La estructura (límites de responsabilidad) deben estar claros, la cadena de mando (autoridad) debe de ser clara y la recompensas deben de repartirse de manera correcta. Pregúntate si la estructura definida ¿refleja la visión y los valores de la compañía?

Procesos

Define los protocolos para que puedas trabajar de manera colaborativa y tener avances en conjunto con tus colaboradores. Establece procesos para mejorar tu toma de decisiones.

Talento

Apoyate en el talento de la gente, empodera y desarrolla a los colaboradores. Desarrolla la confianza y el respeto a través de reconocer que en la diversidad de estilos, experiencias, profesiones, pensamientos, etc., está la energía y fuente de poder de cualquier equipo y organización.